

Krogens tilbagemelding til drøftelse i Fælles MED-udvalg på APV 2014

Dok. nr. 126354-14

Sagsnr. 08-9252

Alle udfordringer skal listes.

Der skal skelnes mellem de udfordringer man umiddelbart har løst og de udfordringer, man ikke umiddelbart har kunnet løse, fordi man ikke havde kompetencen eller løsningen involverer flere parter.

OBS! Skal ske ud fra senest gennemførte APV. Der skal ikke gennemføres ny APV for at kunne besvare.

Tiltag, der er igangsat på baggrund af APV:

Hvad var udfordringen:	Hvordan er den løst:
a. Skæve vrid og dårlig arbejdsstilling ved bruseleje over badekar på Krogen 3	a. Badekar er udskiftet med nyt bruseleje.
b. Hvordan udvikler vi personalesamarbejdet mellem aflastningsgruppen og bo-gruppen på Krogen 3?	b. Dagligt morgenmøde og fællesmøde fire gange årligt.
c. Toiletskydedøre ved badeværelser på Krogen 3 og Jægumsvej er tunge og kan falde af.	c. Der er monteret elektroniske skydedøre i begge afdelinger.
d. Manglende oplæring af nyansatte og vikarer på Jægumsvej	d. Der er udarbejdet pjecer, som uddeles.
e. Kompetenceudvikling i alle afdelinger.	e. Alle har deltaget i KRAP-uddannelse, og medarbejderne har deltaget i konflikthåndtering.
f. Fokus på mange tunge løft og dårlige arbejdsstillinger ved forflytninger.	f. Der er uddannet fire forflytningsvejledere. Nyansatte får kursus kort efter ansættelsen.
g. Fokus på hygiejne.	g. En sygeplejerske fra Krogen er med i udvalg i Varde Kommune. Derudover har Krogen haft besøg af hygiejnesygeplejerske fra SVS.
h. Mange uhensigtsmæssige og belastende arbejdsstillinger (Pedelgruppen).	h. Der er indkøbt fejmaskine og trailer til den.
i. Der er meget varmt på forstanderens kontor p.g.a. store vinduer mod syd.	i. Der er skiftet til varmedæmpende ruder.
j. Akustikken på kontoret er dårlig.	j. Der er lagt gulvtæpper i alle rum.
k. På Krogture savnede personalet viden omkring brugernes medicin.	k. Krogens sygeplejerske kommer fast tre gange årligt på Krogture og opdaterer alt omkring medicin.
l. Det psykiske arbejdsmiljø (Krogen 5)	l. Der er udsendt spørgeskemaer til medarbejderne.

Udfordringer i arbejdsmiljøet, der ikke har kunnet løses:

Hvad er udfordringen:	Hvorfor kunne den ikke løses:
a. Værelser mod legepladsen er meget varme (Krogen 3)	a. Vinduerne kan ikke åbnes. Der afventes udskiftning af vinduer.
b. Lugtgener fra badeværelse og værelse på Jægumsvej.	b. Det er ikke muligt at finde årsagen.
c. Arbejdsbelastning i administration varierer over året.	c. Indkomne bevillinger til aflastning til det kommende ligger på samme tidspunkt hvert år.
d. Stort sygefravær på Krogture	d. Der sker omstrukturering pr. 1.1.2015.
e. Mødelokalet er for lille (Krogen 5)	e. Der skal en ombygning til eller udvidelse af de eksisterende rammer.

Afrapporteringen fra lokale MED-udvalg til Fælles MED fremsendes til:

Social, Sundhed & Arbejdsmarked: Lena M. Andersen (lean@varde.dk)

Børn & Unge: Birthe Lastrup (bilc@varde.dk)

Plan, Kultur & Teknik: Lotte Bøgelund (lobh@varde.dk)

Øvrige: Ragnhild Sigaard (rasi@varde.dk)

Med venlig hilsen

Peter Guldborg. Ungdomsskolen den 19.8.2014.